

K-IIP

Korean Inventory of Interpersonal Problems

한국형 대인관계검사

K-IIP

Korean Inventory of Interpersonal Problems
Score Report

Horowitz, L.M. · Alden, L.E,
Wiggins, J.S · Pincus, A.L
김영환 · 진유경 · 조용래 · 권정혜 · 홍상환 · 박은영

검사자	이름	SAMPLE
검사기관	성별	
검사일	2016/10/18	생활연령 25 11 (1990/10/25)

검사 소개

본 검사는 학생지도, 인사선발 및 산업현장 등에서 성인의 대인관계를 평가하고 진단하는데 유용한 검사입니다. 대인관계는 심리적 적응문제 중 많은 사람들이 호소하는 핵심적인 문제 중 하나입니다. 본 검사는 일상생활에서 사람들이 대인관계 문제를 호소하는 단편적인 문제뿐만 아니라, 전반적이고 종합적으로 대인관계문제를 평가할 수 있습니다.

본 검사의 결과는 **전체 T점수**, **표준 T점수**, **편차 T점수**가 제공됩니다.

전체 T점수: 개인이 보고하는 전반적인 대인관계문제 수준을 의미하며 평균 50, 표준편차 10으로 표준점수가 평균으로부터 2표준편차 이상으로 상승한다면 규준집단에 비해 상당히 큰 불편감을 경험할 가능성이 높은 것으로 볼 수 있습니다.

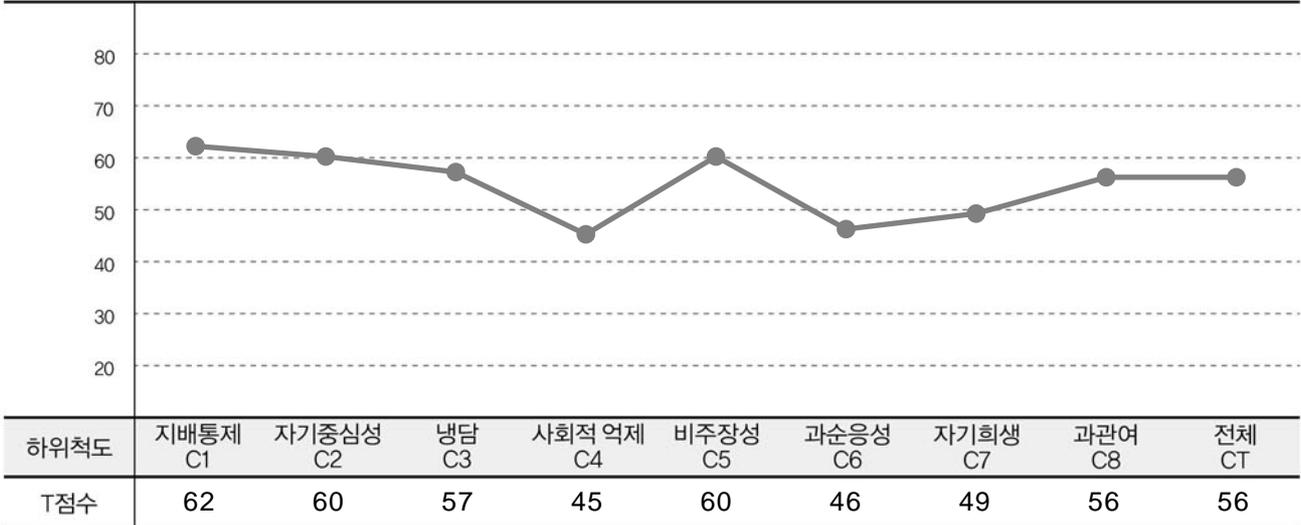
표준 T점수: 각 대인관계문제의 영역별 심각도를 나타내주며 대인관계에서 경험하고 있는 불편감 수준을 평가합니다.

편차 T점수: 표준 T점수에서 전체 T점수를 뺀 차이점수를 환산한 값으로 개인이 가장 고통스럽게 생각하는 구체적인 대인관계 영역을 찾는 데 유용합니다.

본 검사는 성격장애의 특징적인 대인관계문제, 애착유형 및 타인지각에 따른 대인관계문제, 우울이나 사회적 불안과 같은 다양한 정신병리 관련 대인관계문제의 유형을 밝히는 데 유용합니다.

원형척도 프로파일 및 결과해석

단위: T점수

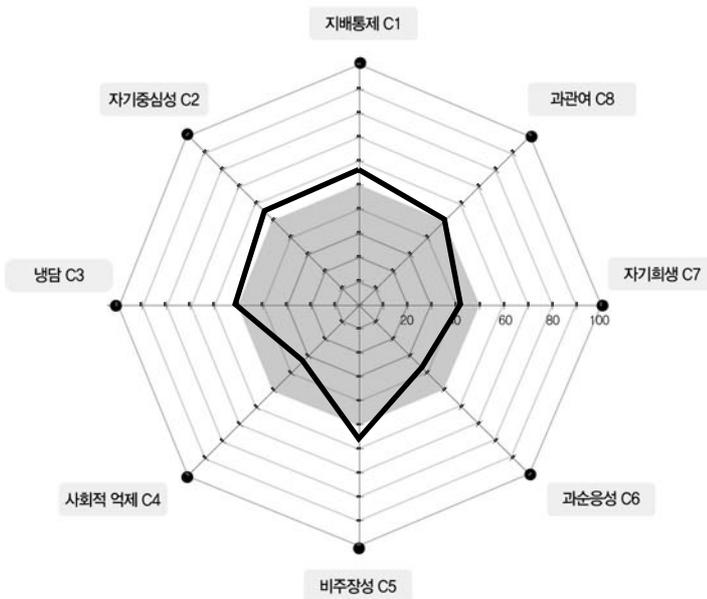


※T점수 | 원점수를 평균 50, 표준편차 10인 표준점수로 변환한 점수로, 대인관계문제 중 영역별 심각도를 나타내며 개인이 대인관계에서 경험하고 있는 전반적인 불편감 수준을 평가하는 데 유용합니다.

영역	T점수(수준)	결과 해석
지배통제 C1	62 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람들을 지나치게 통제하거나 조종하려는 경향이 있습니다. 다른 사람에게 적대적, 공격적으로 영향을 주려고 시도할 수 있지만 적대감보다는 다른 사람들을 통제하는 데 더 관심이 있을 수 있습니다. 자신의 통제력이 약해지는 것을 불쾌하게 생각하기 때문에 자신의 통제력에 도전하는 다른 사람의 의견을 경청하지 않을 수 있습니다.
자기중심성 C2	60 ()	이 척도의 점수가 높으면, 대인관계에서 쉽게 화를 내고 민감하게 반응하고 자주 다투고 양심을 품을 수 있습니다. 다른 사람에 대한 불신과 의심을 품고 있을 가능성도 있습니다. 또한 원한을 품고 모욕이나 무시당한 경험을 쉽게 잊기 어렵고 분노를 쉽게 표출할 가능성이 높습니다.
냉담 C3	57 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람에게 친밀감이나 애정을 느끼기 어렵고 긍정적인 관계를 장기간 유지하기 어렵습니다. 또한 이들은 사회적 의무나 관습 또는 다른 요구가 없어서 자유로울 때도 자신을 '외로운 존재'라고 표현할 수 있습니다.
사회적 억제 C4	45 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람에게 말을 걸고, 자신의 감정을 표현하고, 집단에 참여하는 일 등의 일반적인 사회생활에 적응하는 데 어려움을 겪을 수 있습니다. 이 같은 사람들은 보통 내성적이고 냉담하고 정서적 거리감을 느끼고 비사회적인 경향이 있습니다.
비주장성 C5	60 ()	이 척도의 점수가 높으면, 자신을 믿지 못하고 스스로 비주장적이라고 표현합니다. 주의를 끌기 위한 행동을 시도하지도 않고 다른 사람들로부터 주목을 받는 것을 꺼리는 경향이 있습니다. 특히 사회적 도전을 필요로 하거나 상사가 되거나 권위적으로 자신의 의사를 밝혀야 하는 상황에서도 다른 사람에게 권력이나 영향력을 행사하지 않으려 합니다.
과순응성 C6	46 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람들을 기쁘게 함으로써 인정을 받으려 하기 때문에 공격적인 태도를 취하기는 어렵습니다. 이들은 다른 사람들의 부탁을 거절하지 못하고 쉽게 설득당할 수 있습니다. 다른 사람의 적대감이나 원한을 사지 않기 위해 자신의 분노를 표현하거나 느끼는 것조차 꺼리는 경향이 있습니다.
자기희생 C7	49 ()	이 척도의 점수가 높으면, 지나치게 우호적이고 자신을 온정적이며 정이 많고 관대하다고 생각합니다. 다른 사람과 정서적 관계를 쉽게 맺을 수 있고 다른 사람들이 도움을 요청할 때 흔쾌히 도와주려고 애씁니다. 그러나 사회적으로 바람직한 이러한 특성이 오히려 문제가 될 수도 있습니다. 즉 지나치게 봉사하려는 경향이 있고, 지나치게 남을 배려하고 신뢰하며 허용적이라고 표현할 수 있습니다.
과관여 C8	56 ()	이 척도의 점수가 높으면, 자신이 불임성이 있고 개방적이며 사교적이라고 말하는 경향이 있습니다. 그러나 다른 사람들을 통제하려는 경향이 문제가 될 수 있습니다. 이들은 다른 사람과의 관계에서 강한 결속을 요구하고 자신에게 항상 관심을 기울여 주기 바랍니다.

원형척도 편차T점수 프로파일

※ 붉은색 영역은 전체 기준집단의 평균을 뜻합니다.



하위척도	차이점수	편차 T점수	수준
지배통제 C1	6	56	
자기중심성 C2	4	55	
냉담 C3	1	51	
사회적 억제 C4	-11	33	
비주장성 C5	4	56	
과순응성 C6	-10	37	
자기희생 C7	-7	42	
과관여 C8	0	50	

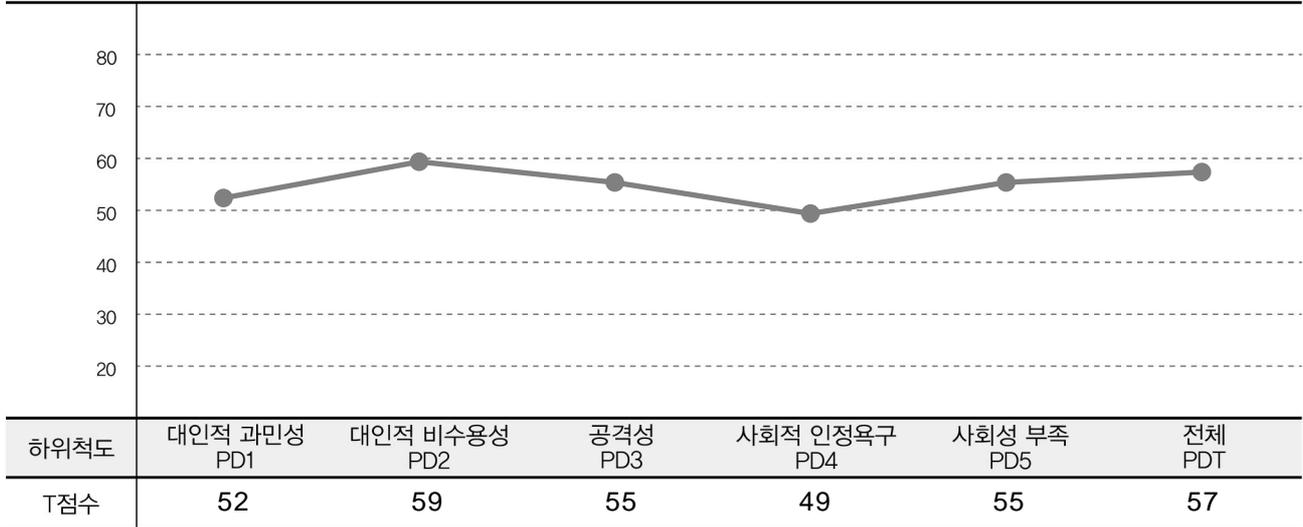
※ **차이점수** | 각 척도의 표준 T점수에서 전체 T점수를 뺀 값으로, 개인이 대인관계에서 경험하는 문제영역 간 심각성 정도를 판단 하실 수 있습니다.

※ **편차 T점수** | 차이점수를 T점수로 환산한 값으로 전반적인 대인관계 문제와 각 영역별 문제의 수준을 비교함으로써 개인이 가장 고통스럽게 생각하는 구체적인 대인관계 영역을 찾아내는 데 유용합니다.

* 편차 T점수는 각 척도에 상응하는 표준 T점수와 전체 표준 T점수와 비교하여 해석해야 합니다.

성격장애척도 프로파일 및 결과해석

단위:T점수



하위척도	T점수(수준)	결과 해석
대인적 과민성 PD1	52 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람의 비판을 지나칠 정도로 민감하게 받아들이고 충고나 비판을 무시하기가 매우 어려우며, 다른 사람을 시기하고 질투하는 특성이 있습니다. 또한 사랑하는 사람과 헤어진 다음에는 실연의 아픔을 쉽게 극복하지 못하는 경향이 있습니다.
대인적 비수용성 PD2	59 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람의 행복이나 문제에 대해 쉽게 공감하지 못하고 타인의 목표나 소원 또는 요구를 배려하고 지지하거나 수용하기 어렵습니다. 또한 이들은 자기보다 높은 지위에 있는 사람의 지시를 따르거나 권위를 수용하기가 매우 어렵고, 좋아하지 않는 사람과 함께 일을 하기 어려울 수 있습니다.
공격성 PD3	55 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람에 대한 태도가 지나치게 비판적이거나 공격적이며, 분노나 복수심을 느낄 때가 많습니다. 또한 다른 사람들에게 쉽게 짜증이나 화를 내고 자주 싸우거나 말다툼을 하는 경향이 있습니다.
사회적 인정욕구 PD4	49 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람의 생각과 감정 또는 기분에 영향을 너무 많이 받고 상대방을 기쁘게 해주려는 욕구가 강하여 다른 사람의 반응에 지나치게 신경을 쓰는 경향이 있습니다.
사회성 부족 PD5	55 ()	이 척도의 점수가 높으면, 다른 사람들과 함께 어울리거나 상대방에게 자신의 감정을 있는 그대로 표현하는 데 어려움을 느낍니다. 또한 이들은 다른 사람들과 함께 있으면 매우 불편해하고 쉽게 긴장하며, 자신감을 갖지 못하는 경향이 있습니다.